



MENSENRECHTENBELEID

HAVENBEDRIJF ROTTERDAM

EERBIEDIGING VAN MENSEN- EN ARBEIDSRECHTEN

Het Havenbedrijf Rotterdam (HbR) verbindt zich aan de principes in de [UN Guiding Principles for Business and Human Rights](#) (UNGP) uit 2011 en onderschrijft Hoofdstuk IV Mensenrechten van de [OESO-richtlijnen](#) uit 2011. Mensenrechten richten zich op de individuele mens en omvatten het recht om waardig behandeld te worden. De internationaal erkende mensenrechten zijn opgenomen in de [Universele Verklaring van de Rechten van de Mens](#) (UVRM) uit 1948. De voornaamste instrumenten die de UVRM codificeren zijn het [Internationaal Verdrag inzake burgerrechten en politieke rechten](#) en het [Internationaal Verdrag inzake economische, sociale en culturele rechten](#), beide uit 1966. Deze drie raamwerken vormen samen de International Bill of Human Rights.

Onder mensenrechten verstaat het Havenbedrijf Rotterdam in deze verklaring ook arbeidsrechten. Daarom onderschrijft HbR eveneens de principes in de [Verklaring voor Fundamentele Arbeidsnormen en Rechten](#) van de International Labour Organization ("ILO") uit 1998. Arbeidsrechten richten zich op de werknemer en omvatten het recht op een werkplek die voldoet aan ILO-standaarden.

MENSENRECHTEN IN BEELD

HbR past due diligence toe om potentiële inbreuken op het gebied van mensenrechten en arbeidsrechten te identificeren. Het due diligence proces biedt inzicht in mensenrechten risico's bij onze eigen activiteiten en bij activiteiten in de waardeketen én prioriteert zogenaamde opvallende kwesties ('salient issues') die prioritair onze aandacht vragen. Op basis van weging van de criteria ernst, kans, invloed ('leverage') en verbinding met de strategie ('alignment') identificeren wij binnen de pijlers van ons [Corporate Social Responsibility Statement](#) de volgende opvallende kwesties voor het Havenbedrijf Rotterdam:

Veilige & gezonde omgeving

- Recht op een gezonde omgeving, zoals een schone leefomgeving.
- Bescherming van privacy, zoals het afschermen van persoonlijke gegevens en data.

Klimaat & energie

- Recht op leven, zoals een leefbaar klimaat waarin men gezond, vrij en veilig kan leven.

Mens & werk

- Eerlijke, veilige en gezonde werkomstandigheden, zoals een veilige werkomgeving.
- Eerlijke beloning, zoals eerlijke compensatie voor werk.
- Billijke levensstandaard, zoals redelijke werktijden.
- Gelijkheid voor de wet, zoals gelijke behandeling.
- Recht op collectieve onderhandeling, zoals vakbondsvrijheid.
- Voorzieningen bij arbeidsongeschiktheid, zoals werkzekerheid.
- Vrije keuze van werk, zoals geen gedwongen arbeid.
- Onderwijs en opvoeding, zoals geen kinderarbeid.
- Vrijwaring van marteling en wrede, vernederende of onmenselijke bestraffing, zoals bescherming van lokale bevolkingsgroepen en hun leefwijze.
- Zelfbeschikkingsrecht van volken, zoals het respecteren van gebieden waar inheemse volkeren een spirituele binding mee hebben.
- Economische, sociale en culturele ontwikkeling, zoals het raadplegen van inheemse volkeren bij de ontwikkeling van voorouderlijk land.

Als onderdeel van het human rights due diligence proces worden de opvallende mensenrechtenrisico's periodiek beoordeeld en waar nodig bijgesteld. Het Havenbedrijf Rotterdam heeft specifiek beleid voor thema's die gerelateerd zijn aan mensenrechten bijvoorbeeld voor [arbeidsveiligheid](#), [privacy](#), [diversiteit en inclusie](#) en [klimaat](#).

GOVERNANCE

Deze mensenrechtenverklaring is onderdeel van de [bedrijfscode](#) waarin de grondbeginselen voor ons eigen handelen en het handelen door onze relaties zijn vastgelegd. De bedrijfscode en dit mensenrechtenbeleid zijn van toepassing op alle medewerkers en leidinggevenden, inclusief parttime en ingehuurd medewerkers, van het Havenbedrijf Rotterdam. Door middel van voorlichting en training werken we aan kennis en bewustwording omtrent de bedrijfscode en het mensenrechtenbeleid. Ook van onze relaties zoals leveranciers, klanten en (internationale) samenwerkingspartners, verwachten wij dat zij mensenrechten respecteren.

Het is de verantwoordelijkheid van ons allen om ervoor te zorgen dat we in overeenstemming met het mensenrechtenbeleid handelen. Het lijnmanagement is verantwoordelijk voor het identificeren en beheersen van risico's op inbreuken op mensenrechten. Binnen het Havenbedrijf Rotterdam is een risicobeheersings- en controlesysteem ingericht dat is gebaseerd op de internationaal geaccepteerde standaarden van de Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission ([COSO](#)).

Risicomanagementadviseurs, controllers en deskundigen op het gebied van opvallende kwesties ondersteunen het lijnmanagement in hun verantwoordelijkheid voor de beheersing van mensenrechtenrisico's. De Algemene directie is eindverantwoordelijk voor het algemene risicobeheersings- en controlesysteem en de Auditcommissie van de Raad van Commissarissen houdt toezicht op de werking hiervan.

Het Havenbedrijf Rotterdam rapporteert in het jaarverslag over het mensenrechtenbeleid, de mensenrechtenthema's waarmee het te maken heeft en eventuele maatregelen die worden genomen in het kader van het mensenrechtenbeleid. Hiervoor wordt het [UN Guiding Principles Reporting Framework](#) gebruikt.

WAT ALS WE TOCH MET INBREUKEN TE MAKEN KRIJGEN?

Bij eventuele inbreuken op mensenrechten ondernemen we actie die passend is bij de situatie en mate van betrokkenheid. Er zijn drie manieren waarop HbR betrokken kan zijn bij mensenrechten vraagstukken:

1. Bij het zelf veroorzaken van inbreuken op mensenrechten bij activiteiten van HbR in binnen- of buitenland nemen we zelf actie om dit te herstellen.
2. Bij het bijdragen aan inbreuken op mensenrechten, bijvoorbeeld bij aanbestedingen of bij (internationale) deelnemingen, gebruiken we onze invloed om bij te dragen aan het herstellen van de situatie.
3. Bij het gerelateerd zijn aan inbreuken op mensenrechten, bijvoorbeeld wanneer een zakelijke relatie betrokken is bij een inbreuk, werken we samen en oefenen we indirect invloed uit ('use leverage') door bijvoorbeeld deel te nemen aan een dialoog, ons aan te sluiten bij een stakeholder initiatief of lobby bij de overheid voor aanpassing van wetgeving.

REMEDIES

Indien zich een situatie voordoet waarbij het Havenbedrijf Rotterdam of een relatie een inbreuk op mensenrechten veroorzaakt, staat de klachten- en klokkenluidersprocedure van het Havenbedrijf Rotterdam open voor gebruik. De volgende reglementen en richtlijnen zijn hiervoor beschikbaar:

- Reglement klachtencommissie integriteit en ongewenst gedrag (bijlage 1 [bedrijfscode](#)).
- Richtlijn vertrouwenspersoon (bijlage 2 [bedrijfscode](#)).
- Reglement klokkenluider (bijlage 3 [bedrijfscode](#)).